



Nr. 29305/2023



POLITICA ANTICORUPȚIE CARE INTERZICE MITUIREA

Elaborat de expert anticorupție: Mathé Angela

~2023~

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



www.poca.ro

I. INTRODUCERE

1.1. MUNICIPIUL MIERCUREA-CIUC adopta prezenta politica de conformare anticorupție și luării de mită, în concordanță cu legislația națională și europeană în vigoare.

II. POZIȚIA MUNICIPIULUI MIERCUREA-CIUC

2.1. MUNICIPIUL MIERCUREA-CIUC are mai multe principii și valori fundamentale care stau la baza activităților acesteia, prin urmare, este important ca acestea să fie respectate.

Unul dintre aceste principii este toleranța zero față de actele de corupție și mită, oriunde și sub orice formă ar putea fi întâlnite. În acest sens, conducerea Municipiului Miercurea-Ciuc și-a luat angajamentul de a-și desfășura toate activitățile într-o manieră onestă și etică și să respecte toate legile aplicabile.

2.2. În aplicarea acestor principii, Municipiul Miercurea-Ciuc interzice în mod categoric întregului personal:

- să încurajeze, solicite, promită sau să permita altei persoane să ofere, promită, dea, solicite, să fie de acord să primească sau accepte mită în numele lui/ei;
- să ofere, promită, dea, solicite, primească sau să accepte o mită;
- să se angajeze în orice altă formă de practică coruptă, care este definită drept abuzul de puteri încredințate, pentru câștigul privat sau corporativ prin mijloace care sunt nelegitime, imorale sau incompatibile cu standardele etice.

2.3. Faptele de corupție se pedepsesc cu închisoare. În plus, dacă se constată că conducerea, angajații sau orice altă persoană cu care Municipiul Miercurea-Ciuc colaborează au fost implicați în acte de corupție, reputația acestuia ar putea fi grav afectată, motiv pentru care își ia foarte în serios responsabilitățile legale.

III. SCOPUL POLITICII

3.1 Prezenta politica are ca scop prezentarea responsabilităților asumate de Municipiul Miercurea-Ciuc, precum și aducerea la cunoștința publicului despre poziția adoptată de aceasta față de faptele de corupție.



IV. PUNEREA ÎN APLICARE

- 4.1. Prezenta Politică anticorupție care interzice mituirea se aplică Municipiului Miercurea-Ciuc și tuturor instituțiilor subordonate acestuia.
- 4.2. Politica trebuie respectată și adusă la îndeplinire de toți salariați al acestuia.
- 4.3. Municipiul Miercurea-Ciuc va investiga în mod activ orice încălcare suspectă a prezentei Politici și, unde este cazul, va lua măsuri disciplinare motivate împotriva oricărui angajat descoperit că a fost implicați în practici de mită sau corupție.
- 4.4. Municipiul Miercurea-Ciuc declară că va asigura conștientizări corespunzătoare de conformitate și de etică angajaților.
- 4.5. Angajații Municipiului Miercurea-Ciuc sunt încurajați să se consulte cu un ierarhic superior sau cu responsabilul de conformitate dacă nu sunt siguri cu privire la legile, reglementările sau instrucțiunile aplicabile, sau dacă au vreodată îndoieli dacă o anumită activitate este permisă în conformitate cu prezenta Politică și legislația aplicabilă.
- 4.6. Niciun angajat al Municipiului Miercurea-Ciuc nu va suferi riscul retrogradării sau al altei sancțiuni disciplinare pentru respectarea prezentei Politici.
- 4.7. Toți angajații Municipiului Miercurea-Ciuc sunt obligați să aducă imediat la cunoștința superiorilor lor sau a responsabilului de conformitate orice abatere cunoscută sau suspectată de la prezenta Politică a oricărui alt angajat. Angajații nu trebuie împiedicați niciodată, prin amenințare cu sancțiuni disciplinare sau alt tratament advers, să ridice aspecte cunoscute sau suspectate privind nerespectarea politicii de către alte persoane.

V. CE SUNT MITA SI CORUPTIA

5.1. Mita este actul de a oferi, promite sau autoriza oferirea unui lucru de valoare direct sau indirect, inclusiv orice avantaj către orice persoană pentru a determina persoana care primește sau orice altă persoană să efectueze o anumită activitate sau sarcină sau să își exercite puterea de decizie în mod incorect. De asemenea, mita include actul de a solicita sau de a confirma primirea sau acceptarea oricărui lucru de valoare direct sau indirect, inclusiv orice avantaj care va determina un angajat să efectueze sarcinile, activitatea, sau puterea de decizie în mod incorect. O mită poate fi orice lucru de valoare și poate include bani, împrumuturi, contribuții sau donații, cadouri, activități de divertisment, deplasări, oferte de locuri de muncă, rambursări,



reduceri, produse gratuite, alte bunuri, servicii sau orice alt lucru care ar putea fi considerat de valoare. De asemenea, o mita poate lua forma unei „recompense” și poate fi platită după ce destinatarul si-a îndeplinit necorespunzător obligațiile.

5.2. În acțiunea de mituire pot fi identificate două părți:

- una care dă mita și reprezintă darea de mită - corupție activă, și
- una care primește mita, aceasta din urmă putând fi acuzată de luare de mită – corupție pasivă

5.3. Este important să se înțeleagă că a avut loc un act corupt chiar dacă mita nu reușește și chiar dacă o persoană autorizează sau oferă instrucțiuni pentru o mită, dar în cele din urmă aceasta nu este oferită sau platită.

5.4. Sintagma „orice lucru de valoare” include, dar nu se limitează la:

- Numerar, echivalente de numerar (cum ar fi vouchere/carduri cadou), acțiuni, proprietăți personale și asumarea sau iertarea unei datorii.
- Cadouri, mese, divertisment și călătorii — orice călătorie corporativă, cadouri, divertisment și mese trebuie să fie proporționale cu ocazia și să respecte politica/standardele privind cadourile și divertismentul aplicabile locației dvs.
- Contribuții politice.
- Contribuții caritabile — dacă sunt făcute unei organizații de caritate la cererea directă a unui oficial guvernamental sau a unui partener de afaceri privat, ar putea fi considerată o mită indirectă făcută pentru a obține sau a menține afaceri sau pentru a asigura un alt avantaj comercial nepotrivit.
- Oferte de locuri de munca sau premii de stagiu — ofertele către oficialii guvernamentali (sau rudele acestora) pot prezenta un risc de încălcare a legilor și reglementărilor anti-mita sau anticorupție. Conformitatea trebuie consultată înainte de a face astfel de oferte.
- Orice beneficiu ne-financiar sau promisiune a unui beneficiu, dacă este acordat pentru un scop ilicit.

5.5. Conform legilor aplicabile în România, darea și luarea de mită se pedepsesc cu închisoarea de până la 10 ani.

5.6. Corupția este un comportament necinstit sau fraudulos al celor de la putere, în scopul obținerii unui câștig, implicând de obicei mita.



VI. CADOURI

6.1. Schimburile rezonabile de cadouri de politete și ospitalitate sunt premise în anumite ocazii, numai dacă respectă intenția prezentei Politici și a legilor aplicabile și dacă:

- nu fac parte dintr-un acord de schimb reciproc.
- nu sunt date sau primite cu intenția sau perspectiva de a influența în mod necorespunzător luarea deciziilor de către, sau altă conduita a destinatarului; și
- rare (pentru orice persoana fizica destinatar), legitime, transparente, proporționale, justificabile și de o valoare rezonabilă, așa cum orice observator terța parte neimplicat le-ar evalua ca o politete normală;
- acordate cu bună-credința și în mod transparent;

VII. INDICII

7.1. În prevenirea, depistarea și stoparea practicilor de corupție, angajații Municipiului Miercurea-Ciuc se vor folosi de următoarea listă de indicatori de suspiciune:

- a. Nerespectarea politicilor și procedurilor existente la Municipiul Miercurea-Ciuc – abuz în procesul de luare a deciziilor.
- b. Preferințe inexplicabile pentru anumite persoane fizice/juridice.
- c. Solicitări neobișnuite sau fără precedent din partea unui funcționar

7.2. Lista anterioară este cu titlu de exemplu, angajații Municipiului Miercurea-Ciuc fiind atenți la orice alte indicii care ar putea ridica suspiciuni de corupție.

VIII. RESPONSABILITĂȚI

8.1. Este responsabilitatea fiecărui angajat al Municipiului Miercurea-Ciuc să:

- cunoască, înțeleagă și respecte prezenta politică și să cunoască legislația locală și orice instrucțiuni interne suplimentare privind obiectul prezentei politici, incluzând orice revizuire, și să confirme luarea la cunoștință prin semnarea formularului furnizat în acest scop;



- urmeze instruire privind respectarea modului de implementare și aderare la prezenta politică;
- analizeze dacă acțiunile lor ar putea fi considerate sau interpretate ca „mita” sau „coruptie” de catre un observator independent terță persoană, chiar dacă nu sunt preconizate ca atare;
- notifice un superior sau un responsabil de conformitate, cât mai curând posibil, dacă crede sau suspectează că s-a produs sau poate apărea un conflict cu aceasta politica,
- coopereze cu orice investigație internă sau externă cu privire la respectarea aspectelor etice.

8.2. Orice angajat al Municipiului Miercurea-Ciuc care nu aderă la prezenta politică se poate confrunta cu acțiune disciplinara, cu toate consecințele ce pot deriva din aceasta.

8.3. Orice raportare va fi tratată cu maxima confidențialitate și nu vor exista acțiuni asupra petentului, ca urmare a raportarii, acesta fiind protejat.

8.4. De asemenea, orice raportare trebuie făcută cu bună credință, despre fapte și acțiuni reale, în baza judecării obiective a celui care raportează.

8.5. Prezenta procedură se aplică tuturor angajaților Municipiului Miercurea-Ciuc, fiind implementată, monitorizată și impusă în mod continuu.

APROBAT

PRIMAR

KORODI ATTILA

